

Zarządzenie nr 3/2018

Dyrektora Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie

z dnia 02.01.2018 r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom i uczestnikom Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz zasad wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej

Na podstawie art. 233 i 237⁶⁻¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018r., poz. 108) oraz na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (jt. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.), zarządza się co następuje:

§ 1.

Wprowadza się tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej i miesięczny ekwiwalent na środki higieny osobistej dla poszczególnych stanowisk pracy i uczestników w Powiatowym Centrum Integracji Społecznej w Legionowie, zwanym dalej „CIS”, stanowiącą Załącznik Nr 1 do zarządzenia.

§ 2.

1. CIS zapewnia pracownikom i uczestnikom nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze zgodnie z Załącznikiem Nr 1.
2. CIS może przydzielić pracownikowi i uczestnikowi używane środki ochrony osobistej lub odzież roboczą, jeżeli rzeczy te zachowały właściwości ochronne użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom higieniczno-sanitarnym.
3. Pracownik i uczestnik winien używać odzieży roboczej w miejscu pracy oraz zgodnie z jej przeznaczeniem.
4. Pracownik i uczestnik w momencie zakończenia stosunku pracy lub zakończenia uczestnictwa w zajęciach CIS winien zwrócić przydzieloną mu odzież roboczą, która stanowi własność CIS.

§ 3.

1. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej oraz środki higieny osobistej wypłacany jest nie rzadziej niż raz w roku, do 31 grudnia danego roku.
2. Pracownikowi i uczestnikowi, któremu ustaje stosunek pracy lub kończy się uczestnictwo w zajęciach w CIS przed końcem roku kalendarzowego ekwiwalent wypłacany jest wraz z ostatnim świadczeniem integracyjnym lub wynagrodzeniem.

§ 4.

1. Ustala się miesięczny ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej otrzymanej z CIS, zgodnie

z Załącznikiem nr 1 do zarządzenia.

2. Ekwiwalent za pranie odzieży nie przysługuje, jeżeli pracownik i uczestnik, bez względu na przyczynę przepracował mniej niż pół miesiąca.
3. Ekwiwalent za pranie odzieży nie przysługuje, jeżeli pracodawca zapewnia pracownikom i uczestnikom dostępną pralkę oraz środki do prania.
4. Ekwiwalent za pranie odzieży nie przysługuje uczestnikowi w przypadku, gdy odbywa on zorganizowaną przez CIS praktykę u pracodawcy, który zapewnia pranie w ramach odbywanych praktyk.

§ 5

1. Ustala się miesięczny ekwiwalent pieniężny za środki higieny osobistej zgodnie z Załącznikiem Nr 1.
2. Ekwiwalent za środki higieny osobistej nie przysługuje, jeżeli CIS wyposaża pomieszczenia i urządzenia higienicznosanitarne w niezbędne środki higieny osobistej.
3. Ekwiwalent za środki higieny osobistej nie przysługuje uczestnikowi w przypadku, gdy odbywa on zorganizowaną przez CIS praktykę u pracodawcy, który zapewnia takie środki w ramach odbywanych praktyk.

§ 6.

1. Traci moc zarządzenie nr 7/2016 z dnia 29.04.2016 r.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem przyjęcia.

Dr hab. inż. Andrzej
Kozłowski
Radca
Lmeq

RADCA PRAWNY
Sylvia Gawlik