

**OGŁOSZENIE
O NABORZE KANDYDATÓW NA WOLNE STANOWISKO**

1. Nazwa stanowiska pracy:

Kierownik warsztatu gastronomicznego (pełen etat, umowa o pracę na czas określony, planowany termin rozpoczęcia pracy – 01.05.2017 r.)

2. Wymagania niezbędne:

- 1) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 2) niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie,
- 3) wykształcenie minimum średnie, pożądane o specjalności gastronomicznej,
- 4) minimum 5 lat stażu pracy, w tym minimum roczny staż pracy w branży gastronomicznej,
- 5) prawo jazdy kategorii B,
- 6) aktualne badania sanitarno-epidemiologiczne,

3. Wymagania dodatkowe:

- 1) doświadczenie na stanowisku instruktora zawodu lub opiekuna praktyk,
- 2) uprawnienia pedagogiczne,
- 3) dobra znajomość obsługi komputera,
- 4) znajomość przepisów ustawy o zatrudnieniu socjalnym,
- 5) doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym,
- 6) komunikatywność, samodzielność, odpowiedzialność, rzetelność,
- 7) umiejętność organizacji pracy własnej oraz pracy w zespole,
- 8) umiejętność pracy w sytuacjach stresowych
- 9) dyspozycyjność,
- 10) mile widziane dysponowanie samochodem.

4. Zakres wykonywanych zadań:

- 1) opracowywanie i nadzorowanie realizacji programu szkoleń dla uczestników CIS,
- 2) znajomość i przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych w ramach powierzonego stanowiska,
- 3) stała opieka i nadzór nad uczestnikami zajęć,
- 4) terminowe i profesjonalne wykonywanie zleceń,
- 5) składanie zapotrzebowania na niezbędne materiały,
- 6) odpowiednie gospodarowanie materiałami (przyjmowanie na stan warsztatu oraz wydawanie uczestnikom materiałów i sprzętu do realizacji prac w ramach warsztatów),
- 7) prowadzenie zajęć reintegracji zawodowej,
- 8) prowadzenie dziennika zajęć grupy,
- 9) ocena zdobytych przez uczestników umiejętności w czasie zajęć reintegracji zawodowej,
- 10) stała współpraca z pracownikiem socjalnym, doradcą zawodowym i psychologiem CIS w zakresie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego uczestników,
- 11) pozyskiwanie miejsc pracy dla uczestników CIS.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny podpisany odręcznie,
- 2) życiorys (CV) z przebiegiem nauki i pracy zawodowej podpisany odręcznie,
- 3) kserokopie świadectw pracy dokumentujące wymagany staż pracy lub/i zaświadczenie o zatrudnieniu w przypadku pozostawania w stosunku pracy (poświadczony za zgodność z oryginałem przez kandydata),
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (poświadczony za zgodność z oryginałem przez kandydata),
- 5) podpisane odręcznie oświadczenie kandydata zawierające oświadczenie o: posiadaniu obywatelstwa polskiego, pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych, iż kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za

przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych – oświadczenie do [pobrania ze strony www.bip.powiat-legionowski.pl](http://www.bip.powiat-legionowski.pl)– Strona Główna/Ogłoszenia/Nabór na wolne stanowiska pracy/Rok 2014/Druki do pobrania/Oświadczenie)

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w zamkniętej kopercie z podanym imieniem i nazwiskiem, adresem zwrotnym i numerem telefonu kontaktowego kandydata, w biurze Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie przy ul. Piłsudskiego 3 lub za pośrednictwem poczty na adres Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie, ul. Piłsudskiego 3, 05-120 Legionowo (decyduje data wpływu dokumentów) **w terminie do dnia 25.04.2017 roku do godz. 16.00 z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko: Kierownik warsztatu gastronomicznego Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie”.**

Wymagane dokumenty aplikacyjne - list motywacyjny oraz CV powinny być opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458).”

Aplikacje, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane.

Wytypowani kandydaci zostaną pisemnie (np. pocztą elektroniczną) lub telefonicznie powiadomieni o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej. Kandydat wyłoniony w drodze naboru, przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Dorota Wróbel-Górecka

Dyrektor Powiatowego
Centrum Integracji Społecznej

Legionowo, dnia 11.04.2017 r.